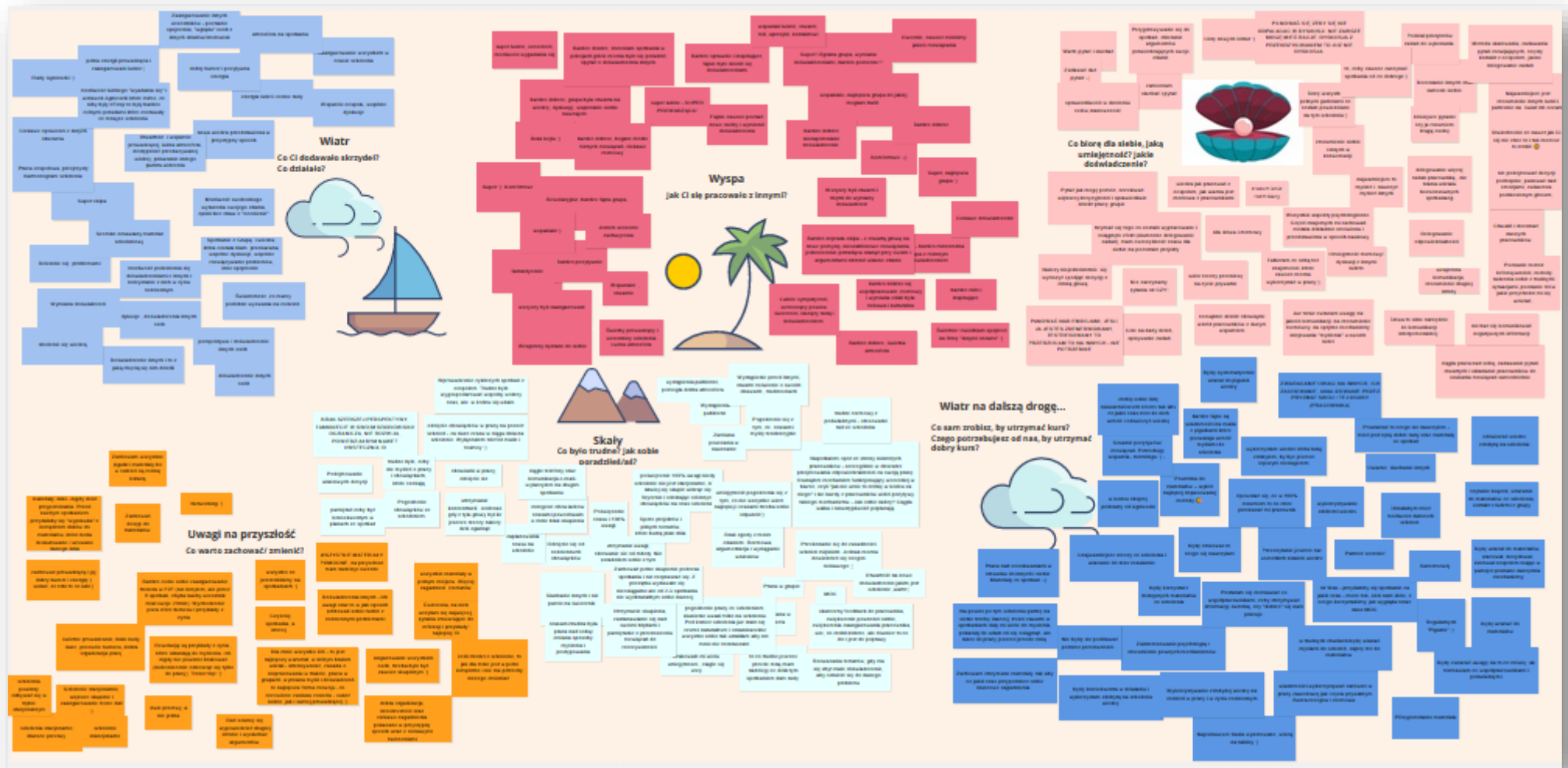


*Nieustannie rozwijamy się,
by móc rozwijać innych...*



Co mówią ludzie, czyli opinie o poprzednich edycjach FTM



Tak wygląda podsumowanie III edycji projektu First Time Manager.

Dlaczego Ci to pokazuję? Bo jest tu tyle ważnych informacji!!

Ale NIE MUSISZ CZYTAĆ WSZYSTKIEGO. Zerknij na następny slajd 😊

Co mówią ludzie, czyli opinie o FTM:

Otwartość i wsparcie prowadzącej, luźna atmosfera, dostępność przekazywanej wiedzy, pokazanie innego punktu widzenia

Spotkanie z Grupą i wiedza, która została Nam przekazana, wspólne dyskusje, wspólne rozwiązywanie problemów, inne spojrzenie

Jeśli chodzi o szkolenie, to jak dla mnie jest w pełni kompletne i nie ma potrzeby niczego zmieniać

Zachowam wszystkie pigułki i materiały bo w całości są cenną lekturą

Bardzo dobrze, doceniam spotkania w pokojach gdzie można było się poradzić, spytać o doświadczenia innych.

Fajnie zawsze poznać nowe osoby i wymienić doświadczenia

umiejętność pogodzenia się z tym, że nie wszystko wiem najlepiej i czasami trzeba sobie odpuścić:)

Zachować pełne skupienie podczas spotkania i nie rozpraszać się. Z początku wydawało się nieosiągalne ale od 2-3 spotkania nie wyobrażałbym sobie inaczej.

Poznanie metod defensywności, metody radzenia sobie z trudnymi sytuacjami, poznanie ról w jakie przychodzi mi się wcielać,

delegowanie więcej zadań pracownikom, nie brania udziału bezsensownych spotkaniach

Na pewno po tym szkoleniu patrzę na siebie trochę inaczej, treści zawarte w spotkaniach dały mi wiele do myślenia, pokazały ile udało mi się osiągnąć, ale także ile pracy jeszcze przede mną

Zabieram ze sobą też znajomości, które zawsze można wykorzystać w pracy:)

Wszystkie aspekty psychologiczne. Część znajomych mi zachowań została dokładnie omówiona i przedstawiona w sposób naukowy

Postaram się rozmawiać ze współpracownikami, żeby otrzymywać informację zwrotną, czy "dobrze" się nam pracuje.

Upewnić się, że w 100% rozumiem to co chce przekazać mi pracownik



Co to jest?

1. **First Time Manager** to projekt dla menedżerów, w trakcie którego rozwijasz 4 kompetencje

2. W trakcie projektu realizujesz **MOC**

Mój
Osobisty
Cel

3. Poznajesz ludzi z całej organizacji, wymieniając się doświadczeniem, wspierając innych i dostając wsparcie

4. Projekt trwa pół roku

4 kompetencje
x 2 moduły każda kompetencja
x 4 h



Rozwijamy kompetencje:

KOMPETENCJE:

Dowiesz się:

Rozwiniiesz umiejętności

Kształtujesz postawę:

BUDOWANIE EFEKTYWNEGO ZESPOŁU

- Role menedżera.
- Zasady stawiania celów.
- Zasady przekazywania zadań.
- Zasady udzielania informacji zwrotnej.
- Stawianie wyzwań

- Przekazywanie celów i zadań.
- Elastyczność w komunikacji - dopasowanie do pracownika.
- Monitorowanie jako wspieranie realizacji zadań.

- Konsekwencja w działaniu.
- Otwartość na pracowników.
- Odwaga i szczerść.
- Szacunek.

PASJA DO OSIĄGANIA WYNIKÓW

- Mechanizmy motywacji.
- Reagowanie w sytuacjach trudnych - błędy, niedociągnięcia.
- Jak moje działania wpływają na zespół.

- Koncentracja na szansach oraz mocnych stronach.
- Rozmawianie o postępach.
- Traktowanie błędów jako etapu nauki.
- Angażowanie siebie i pracowników.

- Odwaga.
- Nastawienie na rozwiązanie, a nie na szukanie winnych.
- Odpowiedzialność za działania własne i zespołu.

PODEJMOWANIE DECYZJI

- Zasady ustalania priorytetów.
- Techniki podejmowania decyzji.
- Znajomość błędów poznawczych.

- Poszukiwanie faktów, opieranie się na danych.
- Przekonywanie do decyzji.
- Zachęcanie do wyrażania zdania, słuchanie.

- Odwaga w podejmowaniu decyzji.
- Otwartość na argumenty, a nie ochrona własnego EGO.

DELEGOWANIE ODPOWIEDZIALNOŚCI

- Etapy procesu delegowania.
- Sposoby wzmacniania odpowiedzialności.
- Rozpoznawanie poziomu rozwoju pracownika

- Przekazywania zadań w dopasowany sposób.
- Wzmacnianie odpowiedzialności pracowników.

- Odwaga w dzieleniu się odpowiedzialnością.
- Oczekiwanie wysokich rezultatów.
- Docenianie rezultatów.



Po co?



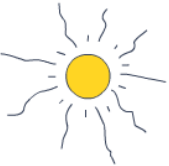
1. Żebyś jeszcze lepiej **wspierał/a swój zespół** w osiągnięciu wyników i satysfakcji.



2. By osiągać **samemu lepsze** wyniki i mieć większą satysfakcję.



3. Żeby osobiście **mniej się stresować**, być **bardziej pewnym/pewną**.



4. **Poznać różnych ludzi** w organizacji, by lepiej współpracować.

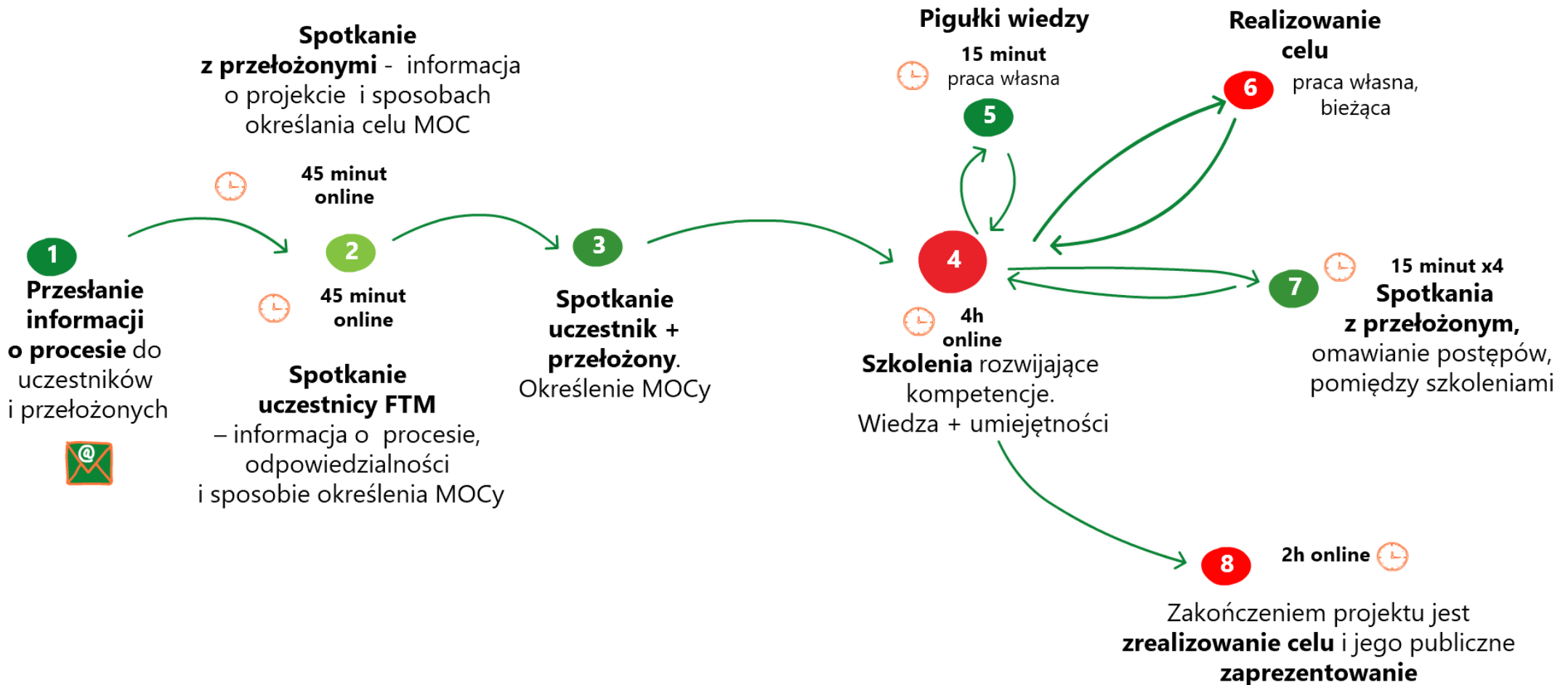




Co? I jak długo?



6 miesięcy





Jak?



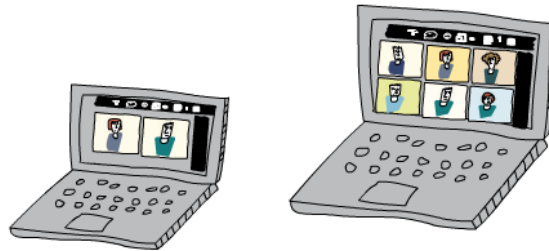
- **Aktywnie**



- **Wspólnie dyskutując**



- **Pracując w parach**
- **I w grupach**



- **Korzystając z narzędzi online, ale bez nadmiernych komplikacji**



- **Z przyjemnością**



