

# Doświadczenie w realizacji projektów rozwojowych

- **GK ENEA** (realizacja programów „Akademia Menedżera” – kilka edycji, projekt „Wspieram i oczekuję”, szkolenia dla kadry menedżerskiej / stacjonarne i on-line, przygotowanie i realizacja filmów szkoleniowych dla Specjalistów i Kadry Menedżerskiej, e-pigułki wiedzy, realizacja projektu pt. „Menedżer z dobrą energią”)
- **ORLEN S.A.** Oddział Centralny **PGNiG** w Warszawie (realizacja projektu „Akademia Menadżera” – 5 grup szkoleniowych oraz; realizacja szkoleń dla pracowników różnych szczebli pt. „Odporność psychiczna jak mięśnie. Możesz wzmacniać...”, „Zapobieganie wypaleniu zawodowemu, czyli lepiej zapobiegać niż leczyć”)
- **ING Bank Śląski S.A.** (realizacja projektu pt. „Baba w babie, czyli pigułki wiedzy jak robić pigułki wiedzy” - opracowanie i realizacja treści edukacyjnych/materiałów/szkoleń w formie wideo oraz e-podręczników oraz e-pigułek wiedzy.
- **SGB-Bank S.A.** (projekt „rozwijaMY kompetencje menedżerskie”, szkolenia on-line (W ramach projektu rozwijane były 4 kompetencje: Zarządzanie zespołem; Komunikacja; Zarządzanie zmianą; Przedsiębiorczość)
- **Mondelēz International** („Jeden menedżer, wiele ról” – kilka edycji szkoleń on-line, szkolenia „Emocje w pracy Lidera”, "Jak nie zwariować?" - interaktywny webinar)
- **Capgemini Polska Sp. z o.o.** (szkolenia z zakresu mentoringu, stacjonarne z możliwością udziału on-line)
- **GK Eurocash S.A.** (3 edycje projektu First Time Manager – 12 grup menedżerów / liderów, szkolenia on-line – 4 moduły, przygotowanie i dystrybucja e-pigułek wiedzy)

# Doświadczenie w realizacji projektów rozwojowych

- **Diehl Controls Polska Sp. z o.o.** (realizacja szkoleń – „Kocha, lubi, szanuje czyli praca z Dostawcą”, „Efekt motyla czyli wpływ działania KAŻDEGO PRACOWNIKA na współpracę z Klientem”, „Projekt w procesie i proces w projekcie czyli zaprojektuj codzienność”, „Komunikacja i współpraca”, analizy behawioralne Extended DISC, warsztat strategiczny dla Działu Logistyki); warsztat „Od konfliktu do...”, w którym wzięło udział blisko 100 osób, szkolenie dla trenerów wewnętrznych.)
- **Limango Polska Sp. z o.o.** („Jeden menedżer, wiele ról...”, szkolenia stacjonarne oraz on-line dla Liderów, coaching menedżerski, szkolenia dla pracowników Customer Service)
- **ZF CV Systems Poland Sp. z o.o.** (przygotowanie i realizacja wideo-szkoleń: Akademia Trenera, Organizacja czasu, Komunikacja, Asertywność, Techniki negocjacji, Techniki radzenia sobie z trudnym klientem, Techniki radzenia sobie ze stresem, realizacja szkoleń stacjonarnych z zakresu komunikacji, technik negocjacji zakupowych na poziomie podstawowym i zaawansowanym,, szkolenia dla trenerów wewnętrznych)
- **NOKIA** (Kraków, Bydgoszcz) realizacja programów Future Leaders i Future Technical Leaders, szkolenie z zakresu mentoringu)
- **Tieto Poland Sp. z o.o.** – realizacja szkoleń pt. „Autorytet. Z budowania, nie nadania”, „Trwały zespół w rozproszeniu”, szkolenia stacjonarne oraz on-line
- **Europejskie Biuro Ochrony Finansów Sp. z o.o. Sp. K.** - realizacja szkoleń menedżerskich w ramach Akademii Menedżera MŚP, szkolenia stacjonarne oraz on-line
- **Nissan Auto Łódź** – analizy Extended DISC, szkolenia stacjonarne z komunikacji, menedżerskie



# Dlaczego Dobry Trener?

To działa. Na spotkaniu klient skrytykował moją propozycję. Wcześniej krytyka mnie stresowała. A teraz byłem tak skupiony na tym, czego on potrzebuje i jak mogę odpowiedzieć na jego potrzeby, że nie miałem czasu się zdenerwować...

DOSKONAŁE SZKOLENIE. Pierwsze, na którym slajdy nie były omawiane. To były warsztaty, a nie szkolenie. Bardzo, bardzo dziękuję!

Świetne szkolenie! Bardzo rozjaśniło mi w głowie i ani na chwilę nie odpułyłam myślami gdzie indziej.

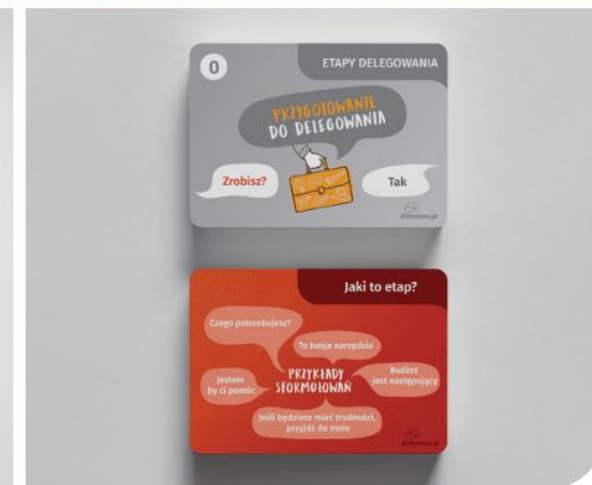
Chciałem tylko napisać, że lubię "tykać" te wasze pigutki.

To kawał teoretycznej, "nudnej" wiedzy, który zamykacie w inspirujące pisane obrazy - to wg mnie niezwykle ubogacające warsztat pracy trenera, merytoryczne narzędzie. Czekałam na coś takiego na rynku od dawna, no i mam już drugi zestaw kart od Was!

Bardzo ciekawe szkolenie, na konkretnych przykładach, dynamiczne, nie było męczącego tylko ciekawa praca...



# Dlaczego Dobry Trener?



- **Jakość potwierdzona certyfikatem**
- **Inspirujące treści w nowoczesnej formie**

## Autorskie produkty cyfrowe:

- **Pigułki wiedzy**
- **Gry szkoleniowe**
- **Filmy szkoleniowe**

